

ハラスメント防止およびダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンに関する方針

当社は、農林中央金庫グループ共通の人権方針を受け入れており、当社内および当社のステークホルダーの人権尊重を目的として、ハラスメント根絶に向けた取組方針およびダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンにかかる取組方針を策定いたします。

1 ハラスメント根絶に向けた取組

ハラスメントは人権にかかわる問題であり、当社は当社内及び当社の投資先・投資検討先の従業員の皆様に対するハラスメント行為を断じて許しません。当社は、ハラスメント行為の根絶に向けて以下の取り組みを実行いたします。

- ハラスメントやあらゆる形態の差別を許容しない方針の策定
- 経営層によるハラスメント根絶に向けた姿勢の明示
- 安全な通報・報告システムの構築と公正な運用
- ハラスメントや差別の根絶に向けた教育、研修

2 ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンにかかる取組

当社は、農林中央金庫のグループ会社として、農林中央金庫の一人ひとりが専門性を発揮し、自律的に活躍・成長し続けるカルチャーを後押しする観点から「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）」の推進にも力を入れる方針に賛同しております。

農林中央金庫と連携し、「魅力溢れる多様な職員が集うなか、一人ひとりが自分と異なる世界（観）を尊重・歓迎し、違いを楽しみながら、異なる見方・考え方を積極的に受容し、心理的安全性のなかでお互いにオープンで活発な発想や意見を交わすことで、次々と新しい考え方やアイデアを生み出し、実践していく姿」を目指す職員の姿として描きつつ、多様性を受け入れ、包み込む「インクルージョン」と、一人ひとりへの適切な支援や配慮を行う「エクイティ」の視点もあわせた「DE&I」の推進を通じて、組織の力を更に高めていくべく、様々な施策に取り組みます。

以上